



潛在造成職場(外部第三方)不法侵害之行為樣態

尊重彼此・友善職場
拒絕暴力，從你我做起



1 暴力或其他攻擊行為

身體攻擊

- 歐打、踢踹
- 投擲物品等

精神攻擊

- 恐嚇、侮辱
- 公開貶損名譽等



2 不合理要求，拒絕後仍持續糾纏

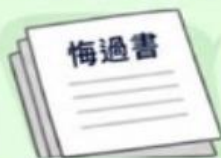
- 商品或服務無瑕疵，仍要求更換或重做。
- 要求與商品、服務無關的賠償或處理。
- 被拒絕後仍反覆提出相同要求。



3 要求離合理，但手段已不當或違法

- 長時間、多次電話糾纏。
- 過度且長時間斥責勞工。
- 長時間留在工作場所拘束勞工。
- 強迫書寫悔過書或親送文件。

一直打電話，還要再說一次。



長時間
留在店裡
不肯離開



4 其他不法言行

- 無正當理由拒絕離開工作場所。
- 性騷擾、跟蹤騷擾。
- 社群媒體公開中傷特定勞工。
- 未經同意公開勞工照片或名牌。

無正當理由
長時間逗留

在網路上
惡意中傷

性騷擾
跟蹤騷擾

未經同意
公開照片



提醒您：

外部第三方不法侵害的判斷，應依實際個案情況認定；上述情形僅為例示，不影響第三方依法享有的正當權利。



保護自己
也尊重他人

聲明：所有衛教資訊內容僅供參考使用，無法提供任何醫療行為和取代醫師當面診斷，若有身體不適的情況發生，請您盡速就醫，以免延誤病情！